

РАССМОТРЕНО

Советом
БПОУ ОО «Мезенский
педагогический колледж»
Протокол № 2 от 10 мая 2017 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО
студентов
БПОУ ОО «Мезенский
педагогический колледж»
Ю. Внукова
«10» мая 2017 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель
студенческого совета
Д. Болденков
«10» мая 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
БПОУ ОО «Мезенский
педагогический колледж»
Л. И. Шадрина
Приказ № 48 от 10 мая 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о привлечении обучающихся к труду в
БПОУ ОО «Мезенский педагогический колледж»

1. Общие положения

1.1. Положение о привлечении обучающихся к труду (далее - Положение) в БПОУ ОО «Мезенский педагогический колледж» (далее - Колледж) разработано на основе следующих документов:

- ст. 37 Конституции Российской Федерации;
- ст. 4 Трудового кодекса Российской Федерации;
- ч. 4 ст. 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- Постановления Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. № 58 «Об утверждении «Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста»;
- письма Минобрнауки России от 30 марта 2017 г. № 08-621 «О методических рекомендациях для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках

образовательной деятельности с учетом возрастных и психологических особенностей обучающегося»;

- письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. № 01/7100-13-32 «О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приемной от 31 мая 2013 года»;

- Устава Колледжа.

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.4. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой (далее - труду), не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

Лица, из числа педагогических и иных работников Колледжа, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.5. Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей).

1.6. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (Приложение 1).

1.7. Привлечение обучающихся без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

2. Цели и задачи трудового воспитания

2.1. Трудовое воспитание - процесс организации и стимулирования трудовой деятельности обучающихся, который направлен на приобретение обучающимися навыков и формирование компетенции, добросовестного отношения к работе, развитие творческих способностей, инициативы, стремления к достижению более высоких результатов.

2.2. В Колледже в единстве развиваются три функции трудового воспитания: обучающая, развивающая, воспитательная;

- обучающая имеет целью овладение обучающимися практическими умениями и навыками в сфере труда;

- развивающая обеспечивает интеллектуальное, физическое, эмоционально-волевое, социальное развитие;

- воспитательная предусматривает правильно организованный труд, формирует трудолюбие, коллективизм, взаимодействие, инициативность,

дисциплинированность.

2.3. Основными целями трудового воспитания в Колледже являются:

- воспитание граждан, способных к самообразованию и саморазвитию, нравственных, самостоятельно мыслящих, обладающих реалистичным уровнем притязаний, настроенных на самореализацию в социально одобряемых видах деятельности, направленных на благо общества, заинтересованных в своем личностном и профессиональном росте путем создания педагогических, психологических и социальных условий;
- содействие достижению баланса между интересами и возможностями человека и потребностями общества;
- содействие профессиональному становлению и развитию обучающегося в целях достижения удовлетворенности своим трудом и социальным статусом, реализации своего потенциала, обеспечения достойного уровня жизни.

В процессе трудового воспитания у обучающихся Колледжа формируются:

- положительное отношение к труду как к высшей ценности в жизни человека и общества, высокие социальные мотивы трудовой деятельности;
- высокие моральные качества, трудолюбие, долг и ответственность, целеустремленность и предприимчивость, деловитость и честность;
- разнообразные трудовые умения и навыки, основы культуры умственного и физического труда.

2.4. Содержание трудового воспитания определяется указанными задачами, а также рядом хозяйственно-экономических факторов, производственными условиями района, области, возможностями и традициями Колледжа.

3. Направления и формы организации труда обучающихся

3.1. Направлениями труда обучающихся являются: обслуживающий труд, общественно-полезный труд.

3.2. Обучающиеся могут привлекаться к самообслуживанию по наведению чистоты и порядка в здании Колледжа в форме дежурства по Колледжу и учебной аудитории.

3.3. Обучающиеся могут привлекаться к благоустройству территории Колледжа в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению территории Колледжа, парковых дней, работы в волонтерских отрядах.

3.4. Обучающиеся Колледжа могут привлекаться к благоустройству

территории района в форме субботников, проведения экологических двухмесячников по благоустройству и иных экологических акций в Орловской области.

3.5. Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения обучающихся могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

3.6. Администрация Колледжа выделяет преподавателей и сотрудников для участия в организации труда обучающихся и непосредственно осуществляет педагогическое руководство их трудовой деятельностью.

3.7. Обучающиеся, активно участвующие в труде, награждаются грамотами и благодарственными письмами.

4. Порядок организации труда обучающихся

4.1. Труд обучающихся в Колледже организуется в течение учебных семестров учебного года, во время, не связанное с образовательным процессом, в каникулярное время не проводится.

4.2. График проведения работ по дежурству в учебной аудитории определяет классный руководитель.

4.3. График проведения работ по дежурству в Колледже определяет заведующий отделением совместно с классным руководителем.

4.4. Графики проведения работ по благоустройству территории в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению территории Колледжа, парковых дней, работы в волонтерских отрядах определяют заведующие отделениями по согласованию с начальником хозяйственного отдела. Графики работ могут корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

4.5. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии обучающегося и его родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

5. Охрана труда

5.1. Администрация Колледжа организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и

несет ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2. Обучающийся вправе обратиться к медицинскому работнику Колледжа, который после предварительного медицинского осмотра, принимает решение о допуске его к труду или отстранении от работы.

5.3. Обучающиеся допускаются к участию в труде после обучения безопасным приемам труда и проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале.

5.4. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.5. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Немедленно принимаются меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.6. Контроль за обеспечением безопасных условий труда обучающихся осуществляет специалист по охране труда, студенческий профком и профком преподавателей и сотрудников Колледжа.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение рассматривается на совете колледжа, утверждается директором Колледжа и действует до принятия нового Положения.

СОГЛАСИЕ

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

зарегистрированный (ая) по адресу: _____

действующий (ая) в интересах _____
(фамилия, имя, отчество сына (дочери))

действуя добровольно и в интересе своего ребенка, в соответствии со статьей 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» даю своё согласие на привлечение моего несовершеннолетнего (ей) сына (дочери) к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой (легкому труду, не причиняющему вреда его (её) здоровью и не нарушающего процесса обучения), с целью формирования трудовых навыков, нравственного и интеллектуального развития, адаптации к будущей профессии (дежурство по колледжу и классу; дежурство в столовой по графику работы отделения; уборка территории, закрепленной за группой; уход за зелёными насаждениями: санитарно-гигиеническая уборка комнаты в общежитии, уборка помещений для приготовления пищи; участие в мероприятиях в рамках Всероссийских и региональных экологических акций; оказание посильной помощи детям дошкольного и школьного возраста в период Профессиональной практики, лицам пожилого возраста, в т.ч. ветеранам Великой Отечественной войны в рамках волонтерского движения).

Моё согласие распространяется до совершеннолетия моего ребенка на весь период обучения в БПОУ ОО «Мезенский педагогический колледж».

«___» _____ 201__
(дата)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

СОГЛАСИЕ

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

зарегистрированный (ая) по адресу: _____

действуя добровольно в соответствии со статьей 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» даю своё согласие на привлечение к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой (легкому труду, не причиняющему вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения), с целью формирования трудовых навыков, нравственного и интеллектуального развития, адаптации к будущей профессии (дежурство по колледжу и классу; дежурство в столовой по графику работы отделения; уборка территории, закрепленной за группой; уход за зелёными насаждениями: санитарно-гигиеническая уборка комнаты в общежитии, уборка помещений для приготовления пищи; участие в мероприятиях в рамках Всероссийских и региональных экологических акций; оказание посильной помощи детям дошкольного и школьного возраста в период Профессиональной практики, лицам пожилого возраста, в т.ч. ветеранам Великой Отечественной войны в рамках волонтерского движения).

Моё согласие распространяется на весь период обучения в БПОУ ОО «Мезенский педагогический колледж».

«___» _____ 201__
(дата)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

